

## Bildungsbedarfanalyse – gezielte Personalentwicklung in Ihrem Unternehmen

In Ihrem Unternehmen sind viele Kompetenzen vorhanden, aber sind Ihnen alle bekannt und werden diese genutzt? Mit Hilfe der Bildungsbedarfsanalyse wird ein Abgleich zwischen den notwendigen Anforderungen an Ihre Mitarbeitenden und den vorhandenen Kompetenzen und Qualifikationen erstellt. Durch eine Erfassung der Ziele des Unternehmens und den Entwicklungswünschen der Mitarbeiter kann eine gezielte Fortbildungsplanung stattfinden. So wird vermieden, dass Veranstaltungen besucht werden, die nicht dem Bedarf des Unternehmens und der Teilnehmer entsprechen. Neben den ersparten Kosten werden auch Demotivationen in Folge hinsichtlich weiterer Lernvorhaben verhindert.

- Befragung von Vorgesetzten und Mitarbeitenden
- Fragebogenerhebungen  
(bei der Zielgruppe, bei Vorgesetzten, Kunden usw.)
- Diskussionsgruppen, Arbeitskreise
- Ergänzende Auswertung von Beschwerden, Problemen, Störungen im Arbeitsablauf usw. (Dokumentenanalyse)

### BERATERIN

Sara Kronenberg

---

### ZIELGRUPPE

Einrichtungen im  
Gesundheitswesen

---

### KOSTEN

auf Anfrage